

DESTEK FİNANS FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ (“ŞİRKET”)

KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASI

1. Amaç

Kâr payı dağıtım politikasının amacı, Şirket’in tabi olduğu mevzuat ve Esas Sözleşme’deki kâr payı dağıtımına ilişkin hükümlerle uyumlu olarak Şirket’in kâr payı dağıtımına yönelik izleyeceği yöntemin belirlenmesi ve bu yöntemin Şirket pay sahipleri açısından da öngörülebilir olmasını sağlamaktır. Şirket kâr dağıtım kararı alırken ve kâr dağıtım yaparken Şirket pay sahipleri ile Şirket’in menfaati arasında denge kurulması adına gerekli özeni gösterir bu konuda alınması gereken her türlü önlemi alır.

Şirket, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu (“Faktoring Kanunu”), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın düzenlemeleri ve kararları, vergi kanunları ve ilgili diğer yasal mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, SPK’nın II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” nde belirlenmiş olan ilkelerin benimsenmesi ve uygulanması konusunda gerekli özeni gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK’nın “Kurumsal Yönetim Tebliği” ve “Kâr Payı Tebliği” kapsamında hazırlanmış olup Şirket pay sahiplerine ve tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesinde (www.destekfaktoring.com.tr) yapılacak ilanlarla duyurulacaktır.

2. Kâr Dağıtım İlkeleri

Şirket dağıtılabilir net karının en az %20’sini nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemekle birlikte, kâr dağıtım döneminde ortaklığın ihtiyaçları ve dağıtılabilir kâr tutarı dikkate alınarak daha yüksek oranda kâr dağıtılmasına, dağıtımda dağıtılabilir yedek akçelerin de kullanılmasına genel kurul karar verebilir. Ancak bu politika, Şirket’in finansal pozisyonu, faktoring sektörünün içinde bulunduğu durum, Şirket’in uzun ve kısa vadeli hedefleri, öz kaynak gücü ve ekonomik ortamdaki koşullara bağlı olarak değişebileceğinden pay sahiplerinin gelecekte nakit ve/veya pay olarak kâr payı alabileceklerine dair bir güvence verilmemektedir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak dağıtılabilmesi gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Kâr payı dağıtım yapılırken dağıtım tarihinde Şirket tarafından ihraç edilen bütün paylara bunların ihraç ve iktisap tarihlerinden bağımsız olarak eşit oranda dağıtım yapılır. Şirketimiz tarafından ihraç edilen hiçbir paya kâr payında imtiyaz tanınmamıştır.

Kâr payı ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu karar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve Şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

3. Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtımına ilişkin prosedür, Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Kârın Tespiti ve Dağıtım” başlıklı 15. maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili Esas Sözleşme hükmüne göre kâr payı aşağıdaki esaslar gözetilerek dağıtılabilir.

“Şirket kar tespiti ve dağıtım konusunda TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun hareket eder.

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıllar zararlarının düşülmesinden sonra sırasıyla aşağıdaki şekilde dağıtılır:

a) *Genel Kanuni Yedek Akçe:*

%5'i çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşınca kadar genel kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) *Birinci Kar Payı:*

(i) *Kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde TTK, sermaye piyasası mevzuata uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.*

(ii) *Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.*

c) *İkinci Kar Payı:*

Net dönem karından (a), (b)(i) ve (b)(ii) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

d) *Genel Kanuni Yedek Akçe:*

Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u TTK'nın 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK uyarınca ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında, Yönetim Kurulu üyeleri ile Şirket çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere, kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

İşbu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Genel Kurul kararıyla ilgili hesap dönemi ile sınırlı olacak şekilde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılması hususunda Yönetim Kurulu'na yetki verilebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur."